

2008-05-26/AD-IE-CR CPNE

Paris, le 26 mai 2008

**Compte rendu de la réunion de la CPNE,
Commission Nationale Paritaire de l'Emploi Branche Instruments à Ecrire
Lundi 26 mai à Paris
Suite à la fermeture de Stypen Bic à Joigny (89)**

Présents :

FO : Christine CHECK, Déléguée Syndical FO de l'entreprise Stypen
Albéric DEPLANQUE, Secrétaire Fédéral FO Papier Carton

CFTC : le Secrétaire Fédéral CFTC

CFDT : le Délégué Général CFDT + une Déléguée CFDT de Pentel

FILPAC CGT : absent

CGC : absent

UNIPAS (Syndicat patronal du Papier Carton) : Arnaud COUVREUR et Gaëtan DUGAS

SGIEIC (Syndicat patronal des Instruments à Ecrire) : un ancien DRH de Reynolds

Emmanuel BRUNO : Président de Stypen

Michel LEGRAND : Président de BIC - Conté

Noël BONNIER : Consultant RH pour Stypen BIC (entreprise OPTIONS RH spécialisée dans les opérations de fermeture ou restructurations voir le site : <http://www.options-rh.com/index.html> !)

L'objet de cette réunion à Paris, au siège des organisations patronales du Papier Carton et des Instruments à Ecrire, concerne la fermeture annoncée de l'usine STYPEN à JOIGNY (89) pour l'été 2008. Cette entreprise comporte 61 salariés. Le site compte 9000 m².

La Direction de l'entreprise STYPEN, filiale du Groupe BIC, a souhaité que la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi du Syndicat des Instruments à Ecrire (le SGIEIC), statue sur l'article 36 de la Convention Collective Nationale des Instruments à Ecrire.

Cet article prévoit en effet, que l'employeur s'efforcera, par tous les moyens à sa disposition avec les instances paritaires de la Branche (la CNPE regroupe les 5 organisations syndicales représentatives et les syndicats patronaux de la Branche d'activité) de faire toute proposition en vue de mettre en œuvre le réemploi ou la réadaptation des salariés licenciés.



Il est rappelé aussi que la CPNE a pour fonction « *de rechercher toutes les possibilités tant de contribuer à la sécurité de l'emploi que d'éviter ou, à défaut, de pallier les conséquences éventuellement dommageables pour les salariés de l'évolution technique ou économique* ».

Le Président de Stypen France nous rappelle donc que c'est bien à son initiative, que la tenue de cette réunion de la CPNE des Instruments à écrire, a été programmée.

Après un tour de table, et l'étonnement de certains d'y voir la Déléguée Syndicale FO de l'entreprise (!), le Président de Stypen, relate rapidement l'histoire de l'entreprise (démarré en 1934), rachetée par le Groupe BIC en 2004, et ce suite à de mauvais résultats financiers. Puis, la Direction de BIC énumère une présentation classique d'un Livre 4 (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) qui liste des résultats insuffisants, une augmentation des matières premières, un site peu rentable et trop grand, etc.

En conséquence, la Direction propose de fermer le site et de transférer les machines sur le site de MONTEVRAIN à 150 km (77), avec la création d'un nouvel établissement STYPEN sur place au sein de l'Usine BIC, et avec une proposition de 28 reclassements. La Direction affirme que tous les autres salariés, auront une proposition de reclassement au sein du Groupe BIC, quelque part en France... Par ailleurs une seconde machine de Joigny sera transférée en SLOVAQUIE, et le marquage publicitaire sera fait en Espagne. La moyenne d'âge des salariés est de 47 ans. 6 salariés ont plus de 57 ans et 3 couples sont employés dans la société.

FO dénonce cette fermeture et la recherche du profit orchestré par le Groupe BIC, ainsi que l'absence de résultats financiers des derniers exercices de Stypen (depuis la reprise par BIC), mais aussi la montée en puissance d'un nouveau stylo plume Stypen, qui a permis à BIC de posséder maintenant ce savoir faire, qui était absent jusqu'alors de son catalogue.

FO et la CFTC demandent la mise en place d'une préretraite de type FNE ou autres. L'entreprise répond qu'elle l'a déjà envisagé et qu'elle y travaille avec la Direction du Travail. Par ailleurs, FO demande une prise en compte FNE à partir de 54 – 55 ans, par un « portage » par l'entreprise BIC jusque 57 ans, avant le passage en préretraite FNE.

La Direction de Stypen informe, qu'il reste encore au niveau de la négociation du PSE, Plan de Sauvegarde des Emplois, deux réunions de consultation du CE, dans le cadre de la procédure légale du Livre 4 et 3 (la dernière devant avoir lieu le 11 juin). La Direction accepte aussi le principe que d'autres réunions « techniques », notamment sur les négociation des contreparties contenues dans le Livre 3 (mesure d'accompagnement du PSE), puissent avoir lieu avec les représentants du personnel.

FO rappelle aussi à la Direction qu'hélas, il ne faut pas « rêver », peu de salariés partiront dans une solution de reclassement interne au sein du site de Montevrain ou d'autres unités BIC en France. Et ce, pour des raisons familiales ou de logement ou de garde d'enfants.

FO demande donc de considérablement augmenter les mesures financières d'accompagnement du PSE (Livre 3), mais aussi de formation, de propositions de postes sur la région ; avec une aide financière versée à l'employeur qui reprendra un salarié licencié de Stypen (mesure dite ATD), d'aides conséquentes à la création ou reprise d'entreprise, de primes de départ volontaire, etc.

FO insiste aussi pour que la partie supra conventionnelle de la prime de licenciement réponde aux demandes des salariés et au préjudice subis, et ce dans un bassin d'emploi sinistré.

La Direction de Stypen – Bic nous jure qu'elle s'impliquera, pour trouver des solutions à chaque licencié.

La réunion est levée à 11h55.

Nous resterons informés de ce dossier, nous continuerons d'assister les représentants du personnel, et avec l'UD de l'Yonne, nous envisageons prochainement, de passer dans l'entreprise pour soutenir les « STYPEN » et les aider à obtenir un Plan de Sauvegarde des Emplois digne des engagements du Groupe BIC, comme on peut le lire sur leur site internet.

- **Extrait du site internet de BIC rubrique « NOS VALEURS » :**

Notre vision et notre philosophie trouvent leur source et s'expriment au quotidien dans nos valeurs communes que sont l'éthique, la responsabilité, l'esprit d'équipe, la simplicité et l'ingéniosité.

- **Rendez vous aussi sur le blog de la fermeture du site pour soutenir les élus du CE et les salariés :**

<http://delocalisation.over-blog.com/>



Fraternelles salutations.

Albéric DEPLANQUE
Secrétaire Fédéral FO Papier Carton